



## **AUSTIN ISD**

### **ANTI-HARASSMENT STATEMENT**

**The Austin Independent School District prohibits acts of harassment of any kind, including harassment based on race, color, religion, gender, sexual orientation, national origin, disability, or any other conduct prohibited by law, including bullying or harassment carried out via electronic forms of communication (e.g. cyberbullying via social network sites). Should you believe that you have been subjected to harassment based on sex, report the harassment immediately to the 1) Campus Administrator or the 2) District's Title IX Coordinator, Ylise Janssen, 1111 W. 6<sup>th</sup> St., Bldg. A Suite A-250, Austin, TX 78703, (512) 414-9812.**

**The Austin ISD encourages students, parents and employees to work together to prevent acts of harassment of any kind by fostering a climate of mutual respect for others. However, if any student or employee is found to have engaged in acts of harassment, he/she will be promptly disciplined. The discipline may include various remedies, up to and including, suspension or removal of students and termination of employment of employees.**

*(Source: Austin ISD Board Policies DH, DIA, FFH, FFI, FNC)*



## AUSTIN ISD

### DECLARACIÓN CONTRA EL ACOSO

**El Distrito Escolar Independiente de Austin prohíbe los comportamientos acosadores de cualquier tipo, entre estos: el acoso por raza, color, religión, sexo, orientación sexual, nacionalidad de origen, discapacidad o cualquier otro comportamiento que prohíbe la ley, como *bullying* o acoso que se lleva a cabo a través de medios electrónicos (p. ej., ciberbullying en los sitios de redes sociales). Si usted cree que ha sido víctima de acoso por razón de sexo, repórtelo inmediatamente al 1) Administrador de la escuela o al 2) Coordinador de Título IX del Distrito, Mel Waxler, 1111 W. 6<sup>th</sup> St., Bldg. A Suite A-250, Austin, TX 78703, (512) 414-1706.**

**Austin ISD exhorta a los estudiantes, padres de familia y empleados a trabajar juntos para prevenir cualquier tipo de comportamiento acosador, cultivando un ambiente de mutuo respeto hacia los demás. Sin embargo, si se determina que un estudiante o empleado participó en comportamiento acosador, será disciplinado inmediatamente. La medida disciplinaria puede incluir varios métodos de resolución que pueden llegar a la suspensión o remoción del estudiante y al despido del trabajo para los empleados.**

*(Fuente: Normas DH, DIA, FFH, FFI, FNC de la Mesa Directiva de Austin ISD)*