



El Distrito Escolar Independiente de Austin busca un superintendente que...

...pueda liderar una gran organización dedicada a metas que aumenten el rendimiento estudiantil en todos los grupos demográficos, con un historial de tomar decisiones estratégicas que consideren tanto las necesidades inmediatas como las metas a largo plazo y de crear sistemas para garantizar el éxito a largo plazo.

...haya demostrado liderazgo y éxito en procesos que se concentran en la equidad y la inclusión, y que crean un ambiente seguro para la diversidad, incluyendo la diversidad racial, de necesidades socioeconómicas, de habilidad, lingüística y otras medidas que son factores importantes para el éxito.

...inspire confianza y modele altos estándares de integridad y comportamiento ético y que cree un ambiente seguro para los estudiantes y el personal.

...fomente un ambiente positivo, colaborativo y profesional para los empleados, estudiantes y familias y que tenga un historial demostrado de equilibrar el conocimiento con la opinión de la comunidad para llegar a un consenso al tomar decisiones fundamentadas.

...sea un líder inquisitivo, motivado, accesible e inclusivo que posea excelentes habilidades sociales y la capacidad de reunir opiniones y tomar decisiones que pongan a los estudiantes en primer plano, reconociendo al mismo tiempo la importancia de crear condiciones laborales positivas para los adultos que sirven a nuestros estudiantes.

...sea un comunicador eficaz, auténtico y transparente con sólidas destrezas del buen oyente y un historial de crear relaciones positivas entre escuelas, familias y la comunidad.

...garantice e inspire una cultura que crea en altos estándares académicos para todos los estudiantes y los logre, que utilice datos para abordar la brecha en el rendimiento en línea con nuestros valores, y que apoye el fortalecimiento de muchos programas.

...sea un líder con las destrezas necesarias para entender y abrirse paso a través de un difícil panorama de financiamiento público de la educación y para abogar eficazmente por el Austin ISD tanto frente a gobiernos locales como estatales.

...tenga experiencia en crear y mantener sistemas y servicios sólidos para la educación especial y la educación multilingüe.

...esté dedicado y comprometido con un largo ejercicio de su cargo en Austin.

...tenga la experiencia y estrategias demostradas para aumentar la moral y la retención de maestros y personal.

Comprometidos con nuestros clientes al reclutar y apoyar a líderes educacionales.