Preguntas de la segunda ronda de la entrevista de Austin ISD

[Nota – A cada uno de los candidatos se les hizo cinco preguntas que se enumeran a continuación, con preguntas de seguimiento adicionales de los Directivos usando las subpreguntas marcadas con viñetas como guía. Además, se reservó tiempo al final de cada entrevista para permitirle a los candidatos hacer preguntas de la Mesa Directiva, y para que los Directivos hagan algunas preguntas restantes que desearían que se les respondieran.

Pregunta 1: Tuvo la oportunidad de revisar nuestros datos. ¿Qué pudo ver sobre nuestros desafíos específicos?

- ¿Hay alguna innovación, iniciativa o programa de instrucción específico que podría recomendar para mejorar nuestros programas educativos? ¿por qué?
- ¿Qué rol ve usted que tienen los socios de negocios o sin fines de lucro en la mejora de los resultados?
- ¿Qué técnica recomendaría para garantizar que todos los estudiantes, incluso los que tienen dislexia, aprendan a leer?
- ¿Qué resultados ha logrado en su carrera que demuestren su efectividad en ayudar a los estudiantes con necesidades especiales?

Pregunta 2: ¿Cómo implementaría el antirracismo y la competencia cultural en el AISD? Y, cómo utilizaría los comentarios de la comunidad para que el AISD se comprometa a este trabajo.

- ¿Cómo espera que sea una estrategia de equidad del AISD?
- ¿Cómo llegaría a una estrategia de equidad en la cual la comunidad se sienta partícipe?

Pregunta 3: ¿Qué significa el respeto para usted?

- De qué manera el AISD podría mostrar respeto a sus estudiantes, familias, empleados y comunidad.
- Describa su cultura institucional o entorno de trabajo ideal. ¿Cómo desarrollaría tal cultura aquí en el AISD?
- ¿Cómo trabajaría con miembros del personal que desafíen su autoridad y/o dirección?
- ¿Ha tenido que despedir alguna vez a alguien personalmente? ¿Cómo lo abordó?

Pregunta 4: ¿Cómo abogaría por los estudiantes tanto de manera local como en el ámbito legislativo?

- ¿Cuál es su nivel de conocimiento de finanzas en las escuelas públicas en Texas? Si es bajo, ¿cómo se pondría al día rápidamente?
- ¿Cuál es su experiencia en colaborar con los funcionarios locales y estatales electos?
- ¿De qué manera su apoyo ha ampliado las oportunidades para los estudiantes en su distrito?

Pregunta 5: Si usted y otro candidato se encuentran muy parejos, ¿cuál sería una característica distintiva que lo diferenciaría y lo haría a usted la mejor opción para ser nuestro próximo superintendente?