



**Borrador 31 OCT 2025**

# **Distrito Escolar Independiente de Austin**

*Escuela Primaria Hart*

## **I. Información del distrito**

Nombre del sistema escolar	Austin ISD (227901)
Nombre de la escuela	Primaria Hart
Nombre del miembro del personal empleado por el sistema escolar que está entregando este plan	Joshua Jeon
Correo electrónico	joshua.jeon@austinisd.org
¿Qué papel se aplica a la persona que está haciendo esta entrega?	Director ejecutivo de Gobernanza, Responsabilidad y Servicios de la Mesa Directiva

## **II. Evaluación de necesidades**

<b>2.1 Indique el tipo de evaluación de necesidades realizada</b>	<p><b>Afirmo que la escuela nombrada en este plan ha realizado una evaluación de necesidades en el sitio que cumple con los requisitos de la Sección 39A.053 del Código de Educación de Texas. (Por ejemplo, Análisis Estratégico del Liderazgo de Texas, Diagnóstico ESF o un LNA).</b></p> <p><b>Si es LNA: Afirmo que todas las evaluaciones de necesidades realizadas localmente cumplieron con los requisitos de la Sección 39A.053 del Código de Educación de Texas y que los resultados de la evaluación local de necesidades están disponibles por solicitud.</b></p>
<u>OSNA de la Primaria Hart</u>	Sí

## **III. Participación de las partes interesadas**

**Pregunta guía:** ¿Cumplió la LEA con los requisitos reglamentarios de participación de las partes interesadas y ha aprobado la mesa directiva el plan?

*Primaria Hart*  
*Plan de estudios intensivo y mejoramiento de la instrucción*



## Borrador 31 OCT 2025

Miembros del equipo de intervención escolar (CIT, por sus siglas en inglés)	<p>Director: Larry Pérez DCSI: Wendy Mills Supervisor del director, si no DCSI: Contacto de la Región 13: <b>ELIZABETH DETERRA</b>, especialista administrativa <i>Opcional - maestros u otros directores:</i> <b>Subdirectora: Colombia Cauman</b> <b>Subdirector: José Maldonado</b> <b>Instructora didáctica: Elizabeth Wilson</b></p>
<p>Fecha de las audiencias públicas</p> <p><i>Incluya las fechas cuando 1) se haya provisto aviso por escrito de las juntas públicas y 2) se hayan publicado en el sitio web de la escuela.</i></p>	<p><i>Se envió aviso por escrito a través de Thrillshare a todo el personal y familias el 18 de septiembre de 2025</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Comunicación del distrito - 5 de septiembre de 2025</i></li> <li>• <i>Reunión inicial del personal sobre el TAP: 23 de septiembre de 2025 a las 8:00 a. M. en la biblioteca</i></li> <li>• <i>Reunión con los padres de familia/PTA: 18 de septiembre de 2025 @ 3:30 PM en la cafetería</i></li> <li>• <i>Reunión del CAC: 18 de septiembre de 2025 @ 4:15 PM en la biblioteca</i></li> <li>• <i>Reunión del CAC: 16 de octubre de 2025 @ 3:35 PM en la biblioteca</i></li> <li>• <i>Reunión con el personal: 7 de noviembre de 2025 @ 3:30 PM en la biblioteca</i></li> <li>• <i>Café con el director: Por determinar</i></li> </ul>
Fecha inicial de la publicación del plan de transformación (TAP, por sus siglas en inglés) en el sitio web del distrito	<b>6 de octubre de 2025</b>
Fecha de la audiencia disciplinaria	<p><b>20 de noviembre de 2025</b></p> <p>Afirmo que la mesa directiva llevó a cabo una audiencia sobre los planes para cada escuela en la que se identificó la necesidad de mejorar para notificar al público sobre el desempeño insuficiente de la escuela, las mejoras de desempeño que espera la agencia y las medidas de intervención o sanciones que se pueden imponer si el desempeño no mejora dentro de un periodo designado, que la mesa directiva solicitó comentarios del público sobre cada plan de transformación y que la mesa directiva publicó los planes en el sitio web del distrito antes de la audiencia.</p>
Fecha de la aprobación de la mesa directiva	<b>20 de noviembre de 2025</b>
Comentarios escritos de las partes interesadas	<b><u><a href="#">Encuesta sobre el plan de transformación para Hart 2UA (Respuestas) - Formulario de respuestas 1.pdf</a></u></b>



	<a href="#"><u>Respuestas de la encuesta sobre el plan de transformación para Hart</u></a> <a href="#"><u>Resumen de la Primaria Hart</u></a>
--	--

#### IV. Metas para los resultados estudiantiles

Afirmo que la escuela incluida en este plan ha establecido metas de toda la escuela para las tasas de desempeño en las STAAR Inglés/Lectura y Matemáticas y metas de puntaje escalonadas para los componentes del Dominio III (Rendimiento Académico, Estado del crecimiento, estado de ELP, y estado del éxito estudiantil) para el ciclo escolar 2025–2026.	Sí
Introduzca la meta de toda la escuela para Todos los grados	<p>La meta del Dominio 1 en todos los grados y materias sería 75% de las pruebas en Se aproxima a los estándares o más, 35% de las pruebas en Cumple con los estándares o más y 15% de las pruebas en Domina los estándares.</p> <p>Abajo está la manera de obtener una clasificación aceptable (C) en los ciclos escolares 2025-2026 y 2026-2027:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. El 70% de los estudiantes tendrá un progreso académico en el Dominio 2A y por grupo demográfico evaluado en el Dominio 3 &lt;y&gt;</li><li>2. 45% de los estudiantes bilingües emergentes logrará un progreso en su puntaje compuesto o una clasificación de Avanzado alto en la evaluación TELPAS &lt;y&gt;</li><li>3. Todos los estudiantes obtendrán, mínimo 50% de los puntos o más en cada evaluación STAAR que tomen.</li></ol>
Introduzca la meta de toda la escuela para la clasificación de	La meta para toda la escuela para la clasificación de desempeño cumple con los estándares o más en lectura es del 35%.



desempeño Cumple con los estándares del grado o más en las STAAR de Matemáticas y Lectura en todos los grados en el ciclo escolar 2025-2026.	La meta para toda la escuela para la clasificación de desempeño cumple con los estándares o más en matemáticas es del 35%.
Introduzca la meta escolar de puntos componentes de 2025-2026 para el componente de Rendimiento académico del Dominio III.	Todos los grupos evaluados (Grupo racial/étnico con más bajo desempeño 1, Grupo racial/étnico con más bajo desempeño 2, Grupo de alto enfoque) mostrarán <b>al menos</b> un crecimiento mínimo <b>hacia la meta intermedia</b> tanto en lectura como en matemáticas.  Puntos componentes: 4 ELA/4 Matemáticas- 8/32, <b>25%</b>
Introduzca la meta escolar de puntos componentes de 2025-2026 para el componente de Estado del progreso del Dominio III.	Todos los grupos evaluados (Grupo racial/étnico con más bajo desempeño 1, Grupo racial/étnico con más bajo desempeño 2, Grupo de alto enfoque) cumplirán con la meta en el 2025-26 tanto en lectura como en matemáticas.  Puntos componentes: 12 ELA/12 Matemáticas- 24/32, <b>75%</b>
Introduzca la meta escolar de puntos componentes de 2025-2026 para el componente de Estado del Desempeño en el Idioma Inglés (ELP, por sus siglas en inglés) del Dominio III.	40% o más de los estudiantes que tomen la prueba TELPAS tendrán un progreso en su puntaje compuesto.  Puntos componentes: 3/4, <b>75%</b>
Introduzca la meta escolar de puntos componentes de 2025-2026 para el componente de Estado del Éxito Estudiantil del Dominio III.	Todos los grupos evaluados (Grupo racial/étnico con más bajo desempeño 1, Grupo racial/étnico con más bajo desempeño 2, Grupo de alto enfoque) mostrarán <b>al menos</b> un crecimiento mínimo <b>hacia la meta intermedia</b> tanto en lectura como en matemáticas.  Puntaje componente: 4/16, <b>25%</b>

## V. Estrategia de mejoramiento escolar

**Pregunta guía:** ¿Es probable que la estrategia propuesta logre que la escuela obtenga una C o más O que salga de CSI en dos años o menos?

*Primaria Hart*

*Plan de estudios intensivo y mejoramiento de la instrucción*



## Borrador 31 OCT 2025

¿Qué estrategia o estrategias se implementarán en esta escuela?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de estudios intensivo y mejoramiento de la instrucción</li> </ul>		
¿Cuáles subvenciones, si alguna, se le han otorgado a su sistema escolar para sustentar esta estrategia?	No se aplica		
¿Cuáles subvenciones, si alguna, ha solicitado (o pretende solicitar) su sistema escolar para sustentar esta estrategia?	<p>Todavía se está considerando cuál de las siguientes subvenciones solicitar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>LIFT</li> <li>LIFT, apoyo a PLC</li> <li>Subvención de apoyo al plan de estudios e instrucción para el mejoramiento escolar</li> <li>Planificación del Fondo de Acción Escolar (Reinicio), implementación del Fondo de Acción Escolar (Reinicio)</li> <li>Planificación del Fondo de Acción Escolar (Reasignación)</li> <li>Implementación del Fondo de Acción Escolar (Reasignación)</li> <li>Implementación del Fondo de Acción Escolar (Rediseño)</li> <li>Planificación del Fondo de Acción Escolar (Crear nuevo)</li> <li>Implementación del Fondo de Acción Escolar (Crear nuevo)</li> <li>Subvención de apoyo enfocado en el Marco de Escuelas Eficaces 24-26</li> <li>No se le ha otorgado una subvención a nuestro sistema escolar para sustentar esta estrategia</li> <li>Otra (debe introducir la subvención en el cuadro de texto)</li> </ul>		
Nombre cualquier organización con la que esté trabajando para aumentar las capacidades y apoyar la implementación de estrategias	<p><b>TNTP</b></p> <p>TNTP es una organización nacional de investigación, políticas y consulta enfocada en mejorar la educación pública en los Estados Unidos. La misión de la organización es garantizar que cada joven tenga acceso a excelentes maestros y la oportunidad de prosperar. TNTP logra esto trabajando con las escuelas y distritos para reclutar y capacitar a nuevos maestros, crear sistemas de gestión de talento, llevar a cabo investigaciones sobre la eficacia de los maestros y abogar por reformas de políticas.</p>		
¿A cuántos miembros del personal del distrito le informará sobre la capacidad del edificio?	Puede reportarle hasta 15 miembros del personal del distrito .		
Si la línea de arriba es el personal del distrito o la escuela: ¿Cuáles	No se aplica.	Si la línea de arriba NO es una ESC ni está en la SAPL: Describa la	TNTP - The New Teacher Project



son los nombres y roles de los miembros del personal del distrito y escuela responsables de aumentar las capacidades y cuál porcentaje de su rol se dedica a apoyar la implementación de la estrategia de mejoramiento escolar?		experiencia y la trayectoria en transformación escolar (lograr que una escuela pase de reprobar a cumplir con los estándares o exceder los estándares) de la organización o los miembros del personal.	<a href="#">Resumen de la asociación</a>
---	--	--	--

## VI. Planes de estudios e instrucción

**Pregunta guía:** ¿Aumenta el plan la calidad de los materiales de instrucción que se usarán en la escuela y provee un tiempo y apoyo adecuado para que los maestros internalicen los materiales y reflexionen sobre el desempeño estudiantil?

Seleccione el plan de estudios adoptado	Lectura de K-5.º: HMH Into Reading/Arriba la lectura Matemáticas de K-5.º: STEMscopes Math Estudios Sociales de K-5.º: Studies Weekly Ciencias de K-5.º: McGraw Hill Texas Science		
¿Es este el plan de estudios que se implementará durante el plan?l	Sí		
¿Cuál nuevo plan de estudios se adoptará?	No se aplica.		
Si la respuesta es sí, ¿cuándo adoptará el distrito el nuevo plan de estudios? ¿Cuándo adoptará el distrito el nuevo plan de estudios?	Adoptado previamente	Si la respuesta es no, ¿cuántos minutos de instrucción por semana se requieren/recomienda para la implementación de este plan de estudios?	No se aplica
¿Cuántos minutos de instrucción por semana están en el horario maestro para la enseñanza del plan de estudios y cumple esta	330 minutos de tiempo lectivo para Artes del Lenguaje, Matemáticas, Ciencias, Estudios Sociales e Intervención  110 minutos para otras actividades		



cantidad de minutos con el número obligatorio/recomendado de minutos?	Sí
¿Cuántos días de instrucción se incluyen en el calendario de 2025-2026?	169
Si hay menos de 165 días de instrucción en el calendario de 2025-2026, ¿qué pasos tomará el distrito para garantizar que se adopte e implemente un calendario de 165 días en 2026-2027?	No se aplica.
Describe el plan de evaluación para las escuelas afectadas	<p><u>Evaluaciones basadas en el plan de estudios de primaria</u></p> <p><i>El distrito implementará un sistema de evaluación integral para monitorear el progreso estudiantil y fundamentar la instrucción. Todos los estudiantes de K-5.º participarán en las <b>pruebas de control universales</b> MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA tres veces al año (septiembre, diciembre y mayo) para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones. Además, se administrarán <b>evaluaciones intermedias de STAAR</b> en febrero y marzo en lectura, matemáticas, ciencias y estudios sociales para proporcionar datos predictivos alineados con los estándares estatales.</i></p> <p><b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés) a nivel primaria se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Matemáticas:</b></li> <li>● 3.<sup>er</sup> grado (sept., nov., dic., feb., mar.);</li> <li>● 4.<sup>er</sup> grado (sept., nov., dic., feb., mar.);</li> <li>● 5.<sup>er</sup> grado (sept., oct., dic., feb.,.)</li> <li>● <b>Inglés:</b></li> <li>● 3.º-5.º grado (oct., nov., ene., mar.)</li> <li>● <b>Ciencias:</b> 5.<sup>er</sup> grado (oct., nov., ene., feb., mar.)</li> </ul> <p><i>Este calendario garantiza múltiples datos para todas las materias y grados, apoyando así las intervenciones específicas y los ajustes en la instrucción para</i></p>



	<i>acelerar el aprendizaje estudiantil.</i>
Implementarán las escuelas una estructura con comunidades de aprendizaje profesional (PLC, por sus siglas en inglés)?	Sí, cada escuela implementará una estructura con PLC enfocada en mejorar la instrucción y los resultados estudiantiles.
¿Cómo se organizarán las PLC (por grado, área de contenido, etc.)?	K-5.º: grado
¿Con qué frecuencia tendrán lugar las PLC?	Las PLC tendrán lugar al menos una vez por semana o cada dos semanas de kínder a 5.º grado.
¿Quién facilitará las PLC?	Cada escuela ha identificado a los líderes de cada PLC (por grado o área de contenido). Los líderes de las PLC son líderes escolares, especialistas en instrucción, especialistas en intervenciones de contenido o maestros líderes. Los líderes de las PLC se han capacitado en el protocolo de las PLC para la internalización de lecciones.
¿Quién debe asistir a las PLC?	El IC, el director o subdirector, los maestros (de educación general y especial)
Describe el protocolo que se usará en las PLC	<p>Durante las PLC, los maestros trabajan en equipos estructurados para mejorar la instrucción a través de la colaboración y una meta compartida de uniformidad de un salón a otro. De esta manera, independientemente del maestro, los estudiantes tendrán una versión de la misma lección basada en los mismos estándares. En las PLC, los maestros y líderes se reúnen para analizar los datos y muestras de trabajo de los estudiantes, deciden cómo abordar las necesidades individuales de los estudiantes y aplican las estrategias en clase el siguiente día. Los maestros siempre salen de la junta de la PLC con pasos claros y factibles para mejorar la instrucción. A través de conversaciones estructuradas, los líderes docentes refuerzan las expectativas compartidas de la escuela e identifican variaciones en el desempeño de los maestros o estudiantes.</p> <p>PLC de preparación de lecciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Se comienza con el fin en mente</li> <li>-Se preparan las lecciones</li> <li>-Se crea un plan de acción</li> </ul> <p><b>-Ejemplo de agenda de una PLC para la preparación de una lección</b></p> <p>PLC para el análisis de datos:</p>





	<p>-Se identifican tendencias y situaciones atípicas          -Se traza un panorama holístico del rendimiento estudiantil          -Se planifica la instrucción  <b>-Ejemplo de agenda de una PLC para el análisis de datos</b></p> <p>Las prácticas óptimas para ambas PLC incluyen agendas uniformes, expectativas previas al trabajo y alineamiento con la visión y las prioridades de instrucción del distrito. Los líderes docentes y los supervisores de los directores monitorearán la implementación de las PLC y reforzarán las prioridades a través de observaciones en el salón de clases y retroalimentación.</p> <p>Uso de la preparación de lecciones HMH - Maestro          Uso de la plantilla para la preparación de lecciones HMH y la plantilla para la preparación de lecciones de STEMscopes Math.</p>
--	---

## XII. Aumento de capacidades

**Pregunta guía:** ¿Garantiza el plan que los administradores y maestros tengan la capacitación apropiada incorporada al trabajo?

<p>Describe la capacitación/sesiones de capacitación profesional planeadas (y quién las imparte y asiste) para</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-la supervisora del director</li> <li>-la directora</li> <li>-otros administradores escolares (subdirectores, especialistas en instrucción)</li> <li>-los maestros</li> </ul>	<p>Escuelas de Lighthouse:</p> <p><b>Aprendizaje profesional para líderes escolares y apoyos de instrucción incorporados:</b></p> <p>TNTP les proporcionará a los líderes escolares (director, subdirector, especialista en instrucción) oportunidades para desarrollar sus destrezas de liderazgo docente, incluyendo comprender el plan de estudios de literacidad y matemáticas adoptado por el distrito, liderar rondas de observación de la instrucción y proporcionarles a los maestros instrucción de alta calidad a través de ciclos de observación y retroalimentación. Esta capacitación tendrá lugar quincenalmente, de acuerdo con el modelo del Laboratorio de Aprendizaje.</p> <p><b>Capacitación profesional en todo el distrito:</b></p> <p>Sesión mensual para directores: Implementación de HQIM y MTSS          Sesión mensual para subdirectores: Implementación de HQIM y MTSS          Sesión mensual para especialistas en instrucción: Implementación de HQIM y MTSS</p> <p><b>Monitoreo del progreso</b></p> <p>TNTP ayudará al distrito a monitorear el progreso hacia las metas de literacidad y matemáticas a través de observaciones formales en los salones de clases. TNTP recolectará y analizará los datos del monitoreo del progreso y facilitará dos sesiones de mejoramiento continuo para identificar tendencias, guiar la estrategia y fortalecer la instrucción en literacidad (bilingüe) y matemáticas en</p>
---	---

*Primaria Hart*

*Plan de estudios intensivo y mejoramiento de la instrucción*



	<p>todo el distrito y facilitar las sesiones de mejoramiento continuo para los líderes del distrito.</p> <p><b>Laboratorios de Aprendizaje:</b> A medida que el Austin ISD y TNTP buscan expandir el modelo Lighthouse en 2025-2026, todas las escuelas de Lighthouse seleccionadas servirán como sedes de los Laboratorios de Aprendizaje. Para acelerar el liderazgo docente y mejorar los resultados estudiantiles, los Laboratorios de Aprendizaje están basados en la convicción de que la capacitación de líderes eficaces debe ser estratégica, constante y secuencial a lo largo del tiempo. El aprendizaje en parejas y en cohortes juega un papel crítico en el progreso sostenible al fomentar la colaboración, la resolución compartida de problemas y el intercambio de prácticas óptimas entre líderes que enfrentan retos similares. Diferenciar la capacitación de los líderes con base en sus necesidades individuales y contextos escolares garantiza que el aprendizaje sea relevante, factible y atento a las prioridades particulares de cada comunidad. Al involucrar a los líderes en experiencias de aprendizaje prácticas y en tiempo real dentro de contextos similares y proporcionando oportunidades inmediatas para aplicar nuevas destrezas, esta estrategia no solo profundiza el crecimiento profesional, sino también crea un impacto directo y positivo en los estudiantes dentro de sus salones de clases y comunidades escolares. Se apoyará a los líderes que participen en los Laboratorios de Aprendizaje mensuales con el desarrollo de destrezas y conocimientos, la práctica auténtica y el trabajo previo y posterior.</p> <p><b>Aprendizaje profesional del director ejecutivo:</b> TNTP propone una estrategia integral para capacitar a los directores ejecutivos a través de sesiones mensuales de aprendizaje profesional y apoyo integral continuo. Estas sesiones se enfocarán en equipar a los directores ejecutivos para liderar ciclos constantes de apoyo para sus directores, enfocados en conversaciones de instrucción motivadas por datos, observaciones frecuentes de la instrucción y responsabilidad por los resultados estudiantiles. Al desarrollar destrezas aplicables a todas las materias y grados, este aprendizaje aumentará la capacidad de los directores ejecutivos de dirigir el liderazgo docente, apoyar el crecimiento de los directores y garantizar que cada escuela mantenga un enfoque claro en mejorar la enseñanza y el aprendizaje.</p> <p><b>Aprendizaje profesional basado en el plan de estudios:</b> Los maestros participaron en sesiones de aprendizaje profesional impartidas por el Departamento de Asuntos Académicos con base en los HQIM y los recursos de instrucción adoptados por el distrito en inglés y matemáticas. Los maestros de 6.º- 8.º asistieron a sesiones sobre las áreas de contenido en septiembre, ahí aprendieron en persona sobre el uso de HQIM y RBIS, y</p>
--	--



	<p>tuvieron oportunidades para preparar y practicar lecciones con sus equipos. Estas sesiones serán continuas durante los días de aprendizaje profesional designados por el distrito y la escuela según el calendario del AISD (noviembre, enero y abril). En noviembre, los maestros tendrán diversas sesiones sobre los materiales de instrucción adoptados por el distrito para el Nivel 2 y el Nivel 3 de lectura y matemáticas, incluyendo actualizaciones sobre el proceso de los MTSS para identificar estudiantes que necesitan intervenciones y monitorear el progreso de los estudiantes que ya tienen intervenciones.</p>
<p>¿Cómo se diferenciará la capacitación para maestros/líderes sin experiencia (menos de 2 años en el rol) o ineficaces?</p>	<p><b>Escuelas de Lighthouse</b>  <b>Instrucción de maestros:</b>          Durante el ciclo escolar, ciertos maestros recibirán cada dos semanas, individualmente          Instrucción con un miembro del personal del TNTP. Estas sesiones de instrucción se enfocarán en la implementación eficaz de materiales de instrucción de alta calidad para garantizar que los estudiantes tengan instrucción sistemática y explícita y práctica de destrezas básicas, tanto dentro como fuera de contexto. Además, se les enseñará a los maestros cómo impartir lecciones sólidas basadas en comprensión usando textos de alta calidad para ayudar a los estudiantes a acumular conocimiento. Los maestros también desarrollarán una comprensión a profundidad de las prácticas óptimas para la implementación de centros, la instrucción eficaz en grupos pequeños y la diferenciación de los materiales.</p>
<p>¿Qué herramienta se usará para evaluar la implementación de la capacitación (por ejemplo, la herramienta para recorridos por los salones de clases o herramientas de instrucción del liderazgo)? ¿Qué puntos importantes deben incluirse en esta herramienta?</p>	<p><b>Herramienta para un recorrido de Literacidad de los MTSS</b>          La herramienta para el recorrido de los salones de clases de literacidad del AISD está diseñada para apoyar la instrucción tanto en el Nivel I como en los Niveles II y III para estar en línea con la definición del AISD de una instrucción excelente en literacidad (bilingüe). Los líderes docentes deben usar este formulario al observar salones de clases e intervenciones de literacidad de K-5.º. Tenga en cuenta que hay indicadores separados para las destrezas básicas y la comprensión de lectura, porque la instrucción debería ser muy diferente en estos entornos.</p> <p><b>Herramienta para un recorrido de Matemáticas de los MTSS</b>          La herramienta para el recorrido de los salones de clases de matemáticas del AISD está diseñada para apoyar la instrucción tanto en el Nivel I como en los Niveles II y III para estar en línea con la definición del AISD de una instrucción excelente en matemáticas. Los líderes docentes deben usar este formulario al observar salones de clases e intervenciones de literacidad de K-5.º. Tenga en cuenta que hay indicadores separados para las destrezas aritméticas y la instrucción básica en matemáticas, porque la instrucción debería ser muy diferente en estos entornos.</p>



	<p><b>Herramienta de retroalimentación para líderes de las PLC</b></p> <p>Este formulario se usa para planificar, observar y dar comentarios sobre las juntas de las PLC para garantizar que estén bien organizadas, enfocadas en las metas de aprendizaje y centradas en la instrucción, la colaboración y el análisis de datos. Guía la reflexión, sustenta los siguientes pasos factibles y ayuda a los líderes a proporcionar comentarios que fortalezcan la enseñanza y mejoren los resultados estudiantiles.</p> <p><b>Análisis y retroalimentación de los productos críticos</b></p> <p>Este formulario se usa para monitorear el progreso de la escuela en productos clave del liderazgo docente, como calendarios básicos, la planificación de PLC, los casos de instrucción de maestros y las rondas de observación de la instrucción, y para proporcionar comentarios específicos y los próximos pasos para garantizar la implementación constante, así como la mejora en la enseñanza y los resultados del aprendizaje.</p> <p>Los supervisores de directores observarán las PLC de la escuela y recopilarán datos <a href="#">en esta herramienta</a> para guiar el apoyo a nivel distrital.</p>
¿Con qué frecuencia tendrá cada maestro la observación y comentarios de un líder o especialista en instrucción?	Semanal o quincenalmente con base en un sistema escalonado de apoyo creado por el equipo de liderazgo didáctico.
¿Qué apoyos tendrán los maestros y administradores para aumentar sus capacidades en relación con el apoyo a poblaciones especiales de estudiantes?	<p><b>Enfoque mensual en la comunidad de aprendizaje profesional (PLC, según sus siglas en inglés) para los maestros de Educación Especial</b></p> <p>Además de una PLC virtual obligatoria para todos los maestros de Educación Especial, los gestores de casos asistirán a otra PLC dedicada a la creación de IEP de alta calidad y prácticas de alta influencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Creación del IEP basada en estándares (SB IEP, por sus siglas en inglés):</b> Los maestros de Educación Especial tendrán capacitación intensiva e impulsada por datos sobre el proceso de la SB IEP. El enfoque estará en el uso de datos comprehensivos para escribir declaraciones y metas medibles de alta calidad para los niveles actuales de rendimiento académico y desempeño funcional (PLAAFP, por sus siglas en inglés) que estén estrictamente alineados con los TEKS del grado. Los criterios para IEP del Austin ISD y los criterios de la Guía de Monitoreo Cíclico de la TEA guiarán esta capacitación.</li> <li>● <b>Prácticas docentes explícitas (SDI, por sus siglas en inglés):</b> Los maestros de Educación Especial tendrán capacitación profesional</li> </ul>



continúa acerca de estrategias docentes de alta influencia y los principios de la instrucción explícita para garantizar que la instrucción especialmente diseñada (SDI, por sus siglas en inglés) se imparta sistemáticamente y con fidelidad en todos los entornos. Esto fortalecerá significativamente el sistema general de apoyo de varios niveles (MTSS, por sus siglas en inglés) de la escuela y repasará conceptos del curso de Nivel Aprendizaje de la TEA.

#### **Apoyo administrativo continuo para los directores**

Breves juntas mensuales para directores (lideradas por los coordinadores de apoyo escolar de Educación Especial) garantizarán una supervisión de alto nivel y el cumplimiento en las siguientes áreas:

- **Programación de servicios para estudiantes con discapacidades:** Análisis de las prácticas óptimas para crear horarios maestros que prioricen los LRE y maximicen el acceso de los estudiantes a instrucción especialmente diseñada (SDI, por sus siglas en inglés) de alta calidad dentro de entornos de educación general.
- **Aumento y mejoramiento de la participación familiar:** Estrategias para fomentar asociaciones colaborativas con las familias de los estudiantes que tienen servicios de Educación Especial para mejorar los resultados.
- **Requisitos para el cumplimiento federal y estatal:** Enfoque en tener juntas de ARD oportunas (juntas anuales, iniciales y de reevaluación), procurar que todos los servicios para estudiantes con discapacidades se programen y provean de forma apropiada.
- Enfoque adicional en monitorear la responsabilidad basada en resultados (RDA, por sus siglas en inglés): Priorización del desempeño estudiantil y la asignación apropiada.
  - **Resultados académicos:** Monitoreo y análisis de datos sobre el progreso académico y el rendimiento de los estudiantes con discapacidades, particularmente en matemáticas, lectura y ciencias, para garantizar la mejora continua y el cierre de las brechas de rendimiento.
  - **Reducción de las asignaciones fuera de la escuela:** Análisis de los datos de asignaciones y estrategias actuales para garantizar que los estudiantes se estén educando en el ambiente menos restrictivo (LRE, por sus siglas en inglés). Creación e implementación de estrategias para aumentar la inclusión y reducir los casos de remoción disciplinaria o didáctica a entornos fuera del plantel de educación general.



### XIII. Logros progresivos

**Pregunta guía:** ¿Cómo se implementará la estrategia?

-Los logros incluyen todas las actividades necesarias para implementar en su totalidad el programa o estrategia para cubrir la planificación y la implementación.

-Los logros incluyen todo el desarrollo de capacidades iniciales, los pasos de acción de implementación y los puntos de contacto continuos de apoyo y entrenamiento, y los ciclos de evaluación de los estudiantes.

-Los logros cubren, como mínimo, los dos años escolares en los que se requiere que la escuela implemente el plan

Fecha	<b>Logros clave</b> <b>Comparta los logros clave hasta agosto de 2027</b>  <b>Asegúrese de incluir logros relacionados con los esfuerzos de desarrollo de capacidades, el despliegue de recursos/herramientas, los puntos de control de implementación, los puntos de contacto de la instrucción y los ciclos de evaluación.</b>  <b>El plazo es, como mínimo, hasta el final del ciclo escolar 27-28 para TAP.</b>
Junio - agosto de 2026	<b>Aprendizaje profesional en el verano:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calendarios detallados publicados</li> <li>• Roles y responsabilidades del liderazgo (calendario básico, casos de instrucción, rastreador de observaciones y comentarios)</li> <li>• Planes de aprendizaje profesional (protocolos de las PLC, protocolos de ILT, reuniones individuales y protocolos de las rondas de observación de la instrucción)</li> </ul>
Septiembre	<b><u>Participación y comunicación</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual del PTA</li> <li>• Noche de regreso a clases</li> </ul> <b><u>Evaluaciones</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pruebas de control universales MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA</b> para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones</li> <li>• <b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas:</b> 3.<sup>er</sup> grado, 4.º grado y 5.º grado°</li> </ul> <b><u>Aprendizaje profesional</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TODOS LOS NIVELES - Maestros de SPED</li> </ul>



## Borrador 31 OCT 2025

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Capacitación en Frontline de 2 horas - Informes de progreso (virtual)</li> <li>● PRIMARIA - Todo el personal             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Capacitación en salud mental según el HB3 - 2 horas en total</li> <li>○ 1 hora en persona + 1 hora en Safeschools</li> </ul> </li> <li>● PRIMARIA - K-5.º             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Maestros de materias básicas - Evaluaciones y el ciclo didáctico</li> <li>○ Maestros de materias no básicas - Aprendizaje entre compañeros con trabajos similares</li> </ul> </li> <li>● Aprendizaje profesional para asistentes de maestros de SPED - Comportamiento</li> <li>● Capacitación para personal de escuela</li> <li>● Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 4</li> <li>● Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> <li>● AVID</li> <li>● CLI</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>● ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
Octubre	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Café mensual con la directora</li> <li>● Junta mensual del CAC</li> <li>● Junta mensual del PTA</li> <li>● Festival de la Herencia Hispana</li> <li>● Reuniones de premiación de las 9 semanas.º</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b><i>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés) se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: Matemáticas: 5.º grado Artes del Idioma Inglés: 3.º a 5.º grado Ciencias: 5.º grado</i></b></li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 5</li> <li>● Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Noviembre</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual del PTA</li> <li>• NOCHE ACADÉMICA</li> <li>• Almuerzo por Acción de Gracias</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><i>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés) se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas: ELA:</b> 3.º y 4.º grado <b>Ciencias:</b> 3.º a 5.º grado 5.º grado</i></b></li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PRIMARIA - K-5.º</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Maestros de materias básicas - Evaluaciones y el ciclo didáctico</li> <li>○ Maestros de materias no básicas - Aprendizaje entre compañeros con trabajos similares</li> </ul> </li> <li>• Aprendizaje profesional para asistentes de maestros de SPED - Comportamiento</li> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 6</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Diciembre</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual del PTA</li> <li>• Presentación de invierno</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><i>Pruebas de control universales MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones</i></b></li> </ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas:</b> 3.<sup>er</sup> grado, 4.<sup>o</sup> grado y 5.<sup>o</sup> grado</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Enero</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual del PTA</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas: ELA:</b> 4.<sup>o</sup> grado <b>Ciencias:</b> 3.<sup>o</sup> a 5.<sup>o</sup> grado 5.<sup>o</sup> grado</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación para personal de escuela</li> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 7</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>
<b>Febrero</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual del PTA</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se administrarán <b>evaluaciones provisionales de STAAR</b> en lectura, matemáticas, ciencias y estudios sociales para proporcionar datos predictivos alineados con los estándares estatales.</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 8</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li></ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li><li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li></ul>
<b>Marzo</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Café mensual con la directora</li><li>• Junta mensual del CAC</li><li>• Junta mensual del PTA</li></ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se administrarán <b><i>evaluaciones provisionales de STAAR en lectura, matemáticas, ciencias y estudios sociales para proporcionar datos predictivos alineados con los estándares estatales.</i></b></li></ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 9</li><li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li></ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li><li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li></ul>
<b>Abril</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Café mensual con la directora</li><li>• Junta mensual del CAC</li><li>• Junta mensual del PTA</li><li>• Evaluaciones de Preparación Académica del Estado de Texas (STAAR, por sus siglas en inglés)</li></ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacitación para personal de escuela</li><li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 10</li><li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li></ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Mayo</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual del PTA</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><i>Pruebas de control universales MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones</i></b></li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 11</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Junio - agosto de 2027</b>	<p><b><u>Aprendizaje profesional en el verano:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calendarios detallados publicados</li> <li>• Roles y responsabilidades del liderazgo (calendario básico, casos de instrucción, rastreador de observaciones y comentarios)</li> <li>• Planes de aprendizaje profesional (protocolos de las PLC, protocolos de ILT, reuniones individuales y protocolos de las rondas de observación de la instrucción)</li> </ul>
<b>Septiembre</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> <li>• Noche de regreso a clases</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><i>Pruebas de control universales MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones</i></b></li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas:</b> 3.<sup>er</sup> grado, 4.<sup>o</sup> grado y 5.<sup>o</sup> grado</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TODOS LOS NIVELES - Maestros de SPED <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Capacitación en Frontline de 2 horas - Informes de progreso (virtual)</li> </ul> </li> <li>• PRIMARIA - Todo el personal <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Capacitación en salud mental según el HB3 - 2 horas en total</li> <li>◦ 1 hora en persona + 1 hora en Safeschools</li> </ul> </li> <li>• PRIMARIA - K-5.<sup>o</sup> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Maestros de materias básicas - Evaluaciones y el ciclo didáctico</li> <li>◦ Maestros de materias no básicas - Aprendizaje entre compañeros con trabajos similares</li> </ul> </li> <li>• Aprendizaje profesional para asistentes de maestros de SPED - Comportamiento</li> <li>• Capacitación para personal de escuela</li> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 4</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
Octubre	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> <li>• Conferencias entre padres y maestros</li> <li>• Noche Nacional de Diversión</li> <li>• Noche de espíritu escolar en PTerry</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas:</b> ELA: 5.<sup>o</sup> grado <b>Ciencias:</b> 3.<sup>o</sup> a 5.<sup>o</sup> grado 5.<sup>o</sup> grado</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 5</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Noviembre</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Café mensual con la directora</li> <li>Junta mensual del CAC</li> <li>Junta mensual de la PTA</li> <li>Feria del Libro</li> <li>Almuerzo para padres de familia por Acción de Gracias</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i><b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés) se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas: ELA: 3.º y 4.º grado Ciencias: 3.º a 5.º grado 5.º grado</b></b></i></li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>PRIMARIA - K-5.º</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Maestros de materias básicas - Evaluaciones y el ciclo didáctico</li> <li>Maestros de materias no básicas - Aprendizaje entre compañeros con trabajos similares</li> </ul> </li> <li>Aprendizaje profesional para asistentes de maestros de SPED - Comportamiento</li> <li>Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 6</li> <li>Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Diciembre</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Café mensual con la directora</li> <li>Junta mensual del CAC</li> <li>Junta mensual de la PTA</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pruebas de control universales</b> MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones</li> <li>• <b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas:</b> 3.<sup>er</sup> grado, 4.<sup>o</sup> grado y 5.<sup>o</sup> grado<sup>o</sup></li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Enero</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> <li>• Presentaciones de invierno</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas:</b> ELA: 4.<sup>o</sup> grado <b>Ciencias:</b> 3.<sup>o</sup> a 5.<sup>o</sup> grado 5.<sup>o</sup> grado</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación para personal de escuela</li> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 7</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Febrero</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conferencias entre padres y maestros</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se administrarán <b>evaluaciones provisionales de STAAR</b> en lectura, matemáticas, ciencias y estudios sociales para proporcionar datos predictivos alineados con los estándares estatales.</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 8</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Marzo</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se administrarán <b>evaluaciones provisionales de STAAR</b> en lectura, matemáticas, ciencias y estudios sociales para proporcionar datos predictivos alineados con los estándares estatales.</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 9</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Abril</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluaciones de Preparación Académica del Estado de Texas (STAAR, por sus siglas en inglés)</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación para personal de escuela</li> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 10</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Mayo</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> <li>• Ceremonias de promoción</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i><b>Pruebas de control universales</b> MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones</i></li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 11</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Junio - agosto de 2028</b>	<p><b><u>Aprendizaje profesional en el verano:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calendarios detallados publicados</li> <li>• Roles y responsabilidades del liderazgo (calendario básico, casos de instrucción, rastreador de observaciones y comentarios)</li> <li>• Planes de aprendizaje profesional (protocolos de las PLC, protocolos de ILT, reuniones individuales y protocolos de las rondas de observación de la instrucción)</li> </ul>
<b>Septiembre</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> </ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>Noche de regreso a clases</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b><i>Pruebas de control universales MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones</i></b></li> <li><b><i>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés) se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas:</b> 3.º grado, 4.º grado y 5.º grado</i></b></li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>TODOS LOS NIVELES - Maestros de SPED <ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación en Frontline de 2 horas - Informes de progreso (virtual)</li> </ul> </li> <li>PRIMARIA - Todo el personal <ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación en salud mental según el HB3 - 2 horas en total</li> <li>1 hora en persona + 1 hora en Safeschools</li> </ul> </li> <li>PRIMARIA - K-5.º <ul style="list-style-type: none"> <li>Maestros de materias básicas - Evaluaciones y el ciclo didáctico</li> <li>Maestros de materias no básicas - Aprendizaje entre compañeros con trabajos similares</li> </ul> </li> <li>Aprendizaje profesional para asistentes de maestros de SPED - Comportamiento</li> <li>Capacitación para personal de escuela</li> <li>Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 4</li> <li>Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
Octubre	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Café mensual con la directora</li> <li>Junta mensual del CAC</li> <li>Junta mensual de la PTA</li> <li>Conferencias entre padres y maestros</li> <li>Noche Nacional de Diversión</li> <li>Noche de espíritu escolar en PTerry</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas: ELA: 5.º grado</b> <b>Ciencias: 3.º a 5.º grado 5.º grado</b></li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 5</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
Noviembre	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> <li>• Feria del Libro</li> <li>• Almuerzo para padres de familia por Acción de Gracias</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas: ELA: 3.º y 4.º grado</b> <b>Ciencias: 3.º a 5.º grado 5.º grado</b></li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PRIMARIA - K-5.º</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Maestros de materias básicas - Evaluaciones y el ciclo didáctico</li> <li>◦ Maestros de materias no básicas - Aprendizaje entre compañeros con trabajos similares</li> </ul> </li> <li>• Aprendizaje profesional para asistentes de maestros de SPED - Comportamiento</li> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 6</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>



Diciembre	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Café mensual con la directora</li><li>• Junta mensual del CAC</li><li>• Junta mensual de la PTA</li></ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b><i>Pruebas de control universales</i></b> MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones</li><li>• <b><i>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</i></b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas:</b> 3.<sup>er</sup> grado, 4.<sup>o</sup> grado y 5.<sup>o</sup> grado<sup>o</sup></li></ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li></ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li><li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li></ul>
Enero	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Café mensual con la directora</li><li>• Junta mensual del CAC</li><li>• Junta mensual de la PTA</li><li>• Presentaciones de invierno</li></ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b><i>Las evaluaciones basadas en el plan de estudios (CBA, por sus siglas en inglés)</i></b> se administrarán a lo largo del año de acuerdo al progreso en el plan de estudios: <b>Matemáticas: ELA:</b> 4.<sup>o</sup> grado <b>Ciencias:</b> 3.<sup>o</sup> a 5.<sup>o</sup> grado 5.<sup>o</sup> grado</li></ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacitación para personal de escuela</li><li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 7</li><li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li></ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Febrero</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> <li>• Conferencias entre padres y maestros</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se administrarán <b>evaluaciones provisionales de STAAR</b> en lectura, matemáticas, ciencias y estudios sociales para proporcionar datos predictivos alineados con los estándares estatales.</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 8</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Marzo</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se administrarán <b>evaluaciones provisionales de STAAR</b> en lectura, matemáticas, ciencias y estudios sociales para proporcionar datos predictivos alineados con los estándares estatales.</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 9</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Abril</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluaciones de Preparación Académica del Estado de Texas (STAAR, por sus siglas en inglés)</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación para personal de escuela</li> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 10</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>
<b>Mayo</b>	<p><b><u>Participación y comunicación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Café mensual con la directora</li> <li>• Junta mensual del CAC</li> <li>• Junta mensual de la PTA</li> <li>• Ceremonias de fin de año</li> </ul> <p><b><u>Evaluaciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><i>Pruebas de control universales</i></b> MAP de Lectura y Matemáticas de la NWEA para medir el progreso e identificar la necesidad de intervenciones</li> </ul> <p><b><u>Aprendizaje profesional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lighthouse de TNTP/Laboratorio de Aprendizaje n.º 11</li> <li>• Sesión mensual de la junta de directores (facilitadores de Asuntos Académicos, Educación Especial, MTSS y el Marco de Escuelas Eficaces)</li> </ul> <p><b><u>Monitoreo del progreso</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas de instrucción semanales de la directora ejecutiva (rondas de instrucción: observación y comentarios, observación e instrucción de PLC, instrucción en el marco de liderazgo/progreso del plan de desarrollo del liderazgo estratégico, análisis de datos)</li> <li>• ILT o TNTP/rondas de instrucción académica del distrito</li> </ul>

#### XIV. Gestión del desempeño

**Pregunta guía:** ¿Ha descrito el distrito un plan de gestión del desempeño que garantice que la estrategia se implementará con fidelidad?



Describa cómo los líderes del distrito y la escuela monitorearán la implementación exitosa de este plan.	<p>Los líderes del distrito y la escuela monitorearán los resultados de las pruebas de control universales, las evaluaciones basadas en el plan de estudios y las evaluaciones de STAAR provisionales.</p> <p>Los supervisores de los directores visitarán el plantel escolar semanalmente para observar la instrucción, las PLC e ILT y para monitorear el registro de las agendas de reuniones y los rastreadores de observaciones y comentarios junto con los directores.</p> <p>TNTP recopilará datos de monitoreo del progreso en la implementación de HQIM de la manera prevista en el otoño, el invierno y la primavera.</p>
¿Quién será responsable de analizar el progreso hacia los logros descritos en la sección previa?	<p>Director</p> <p>DCSI/Supervisora del Director</p> <p>Directora ejecutiva de Escuelas Primarias</p> <p>Superintendente adjunto</p>
¿Con qué frecuencia se analizará el progreso hacia los logros?	Semanalmente
¿Cómo se recopilarán los datos del progreso hacia los logros?	Habrà un enlace a las notas sobre la compleción y los productos tangibles en la carpeta compartida del TAP de la escuela.
¿Cómo se compartirán los datos del progreso hacia los logros con el liderazgo del distrito y otras partes interesadas pertinentes?	Habrà un enlace a las notas sobre la compleción y los productos tangibles en la carpeta compartida del TAP de la escuela.

## XV. Recursos

**Pregunta guía:** ¿Ha identificado el distrito todos los recursos necesarios para implementar la estrategia de SI?

Comparta los costos necesarios para la implementación del plan y la fuente de los fondos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Decisión final pendiente</li> </ul>
Si la estrategia depende de una subvención como fuente de financiamiento, ¿cuál es su	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cada escuela con TAP tiene presupuestado un promedio de \$800,000 para nuevos puestos del personal, como subdirectores, instructores didácticos, especialistas en intervención de contenido y una proporción menor de estudiantes por maestro.</li> </ul>



financiamiento o plan de implementación alternativo si no obtiene la subvención? ¿Cómo apoyaría y ejecutaría de todas maneras su distrito esta estrategia?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dependiendo de la situación, se reservan <b>\$200,000 adicionales por escuela</b> para la capacitación de maestros y el apoyo al liderazgo a través del programa <b>TNTP Lighthouse &amp; Learning Lab</b>.</li> </ul>
--	---

## XVI. Información adicional

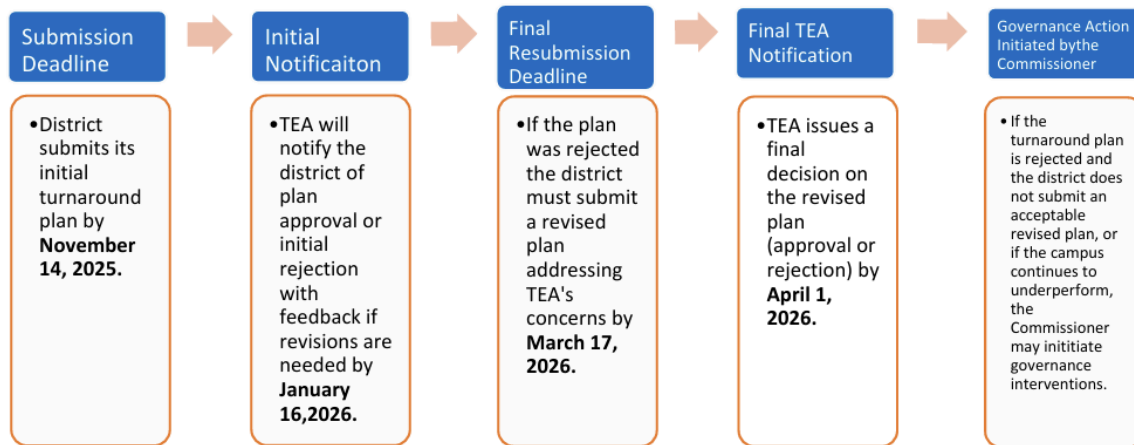
<p>(Opcional) Comparta cualquier otra información sobre su estrategia que no se haya incluido en las secciones anteriores. También puede cargar documentos.</p>	<p><b>Estrategias/apoyos clave para la implementación 2025- 2026:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Colaborar con TNTP para aumentar las capacidades de liderazgo docente de los líderes escolares a través del programa de capacitación profesional e instrucción de Lighthouse y los Laboratorios de Aprendizaje.</li> <li>Utilizar los calendarios básicos del liderazgo, los protocolos de reuniones del equipo de liderazgo, las rondas de observación de la instrucción, la cantidad de casos de instrucción, los rastreadores de observaciones y comentarios, la instrucción individual y el aprendizaje y aplicación profesionales prácticos para aumentar las capacidades de liderazgo docente.</li> <li>Ofrecer capacitación profesional mensual a los líderes y especialistas en instrucción e intervenciones escolares sobre los recursos de HQIM y la implementación.</li> <li>Hacer observaciones y comentarios semanales o quincenales junto con un plan de estudios enfocado en la implementación eficaz de los HQIM, y con mayor frecuencia en el caso de maestros sin certificación.</li> <li>Hacer visitas de instrucción con los directores y supervisores semanalmente y con mayor frecuencia en el caso de líderes novatos.</li> <li>Seguir un horario diario detallado y publicado que maximice el tiempo de instrucción y admita juntas de la PLC dos veces por semana para planificar la instrucción y responder a los datos de los resultados estudiantiles.</li> </ul>
---	--



## Apéndice

[Guía y herramientas para la intervención](#) de la TEA de 2025-2026

### Turnaround Plan Submission Timeline SY 2025-2026





## Contexto local del TAP



## Contexto local del Plan de Transformación

Esta sección debe llenarse si el Plan de Transformación requiere consideración especial de la TEA.

¿Cuáles fueron las consideraciones del trabajo de consolidación que ha sido un factor en la estrategia de Transformación elegida?

¿Cómo influyó la situación de responsabilidad estatal en la estrategia de Transformación elegida?

¿Qué otras opciones se exploraron y por qué no eran viables?

¿Qué planes hay para clasificar a los maestros para un ciclo de entrenamiento más intensivo que incluya estrategias como modelado, etc.?

¿Qué personal estratégico se ha considerado para los administradores?

Para las escuelas receptoras, ¿qué estrategias se han considerado para identificar y asignar a los maestros más adecuados para los estudiantes reasignados?

Si se elige la reasignación como estrategia de SI, ¿qué apoyos de transición se están considerando tanto para las escuelas receptoras como para las reasignadas?