



## RESOLUCIÓN

CONSIDERANDO QUE, el Distrito Escolar Independiente de Austin se compromete a asegurar que cada estudiante desarrolle un conocimiento duradero, las destrezas y el carácter para prosperar en un mundo que está en constante cambio; y

CONSIDERANDO QUE, el compromiso del AISD con nuestra comunidad es que las escuelas crearán un ambiente de aprendizaje seguro y acogedor para fomentar una cultura de confianza y respeto; y

CONSIDERANDO QUE, el AISD ha demostrado este compromiso por años al invertir en estrategias de Aprendizaje Social y Emocional, la iniciativa *No Place for Hate* (Un lugar libre de odio), centros de salud del comportamiento en los planteles escolares y otros programas similares en las escuelas; y

CONSIDERANDO QUE, el Plan Estratégico del AISD declara que entre nuestras creencias fundamentales, sostenemos la creación de una cultura organizacional positiva que valora la atención al cliente y a todos los empleados; participaremos de manera auténtica con los padres de familia o tutores legales, maestros y la comunidad; desarrollaremos y mantendremos alianzas comunitarias; y que valoraremos el cuidado integral de todos los niños (*Whole Child, Every Child*); la salud física, social y emocional y la seguridad; la equidad, diversidad e inclusión; y

CONSIDERANDO QUE, la norma FFH (LOCAL) del AISD prohíbe cualquier acto de discriminación, incluyendo hostigamiento basado en raza, color, religión, sexo biológico, género, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, origen nacional, discapacidad, edad u otras características prohibidas por la ley; y

CONSIDERANDO QUE, bajo el fallo de la Corte Suprema de los Estados Unidos de 1982 (*Plyer v. Doe*, 457 U.S. 202), todos los niños tienen derecho a recibir instrucción académica pública sin importar su estado migratorio o el estado migratorio de sus padres; y

CONSIDERANDO QUE, todos los niños deberían ir a la escuela para aprender en un ambiente seguro y para tener interacciones con los maestros y sus compañeros de clase; y

CONSIDERANDO QUE, deseamos que nuestra comunidad sienta que las escuelas y las aulas son lugares seguros, acogedores e inclusivos para todos los estudiantes y las familias, sin importar su estado migratorio;

AHORA, POR CONSIGUIENTE, SE RESUELVE que el Distrito Escolar Independiente de Austin procurará crear el ambiente más seguro posible para sus estudiantes y empleados, al proporcionar la base necesaria para aprender, prosperar, pedir ayuda e información y lograr el potencial máximo de cada estudiante en un ambiente enfocado en la educación académica,

libre de inseguridad y temor, para todos sus empleados, estudiantes y sus familias, sin importar su estado migratorio.

Se aprueba el \_\_\_\_\_ día de \_\_\_\_\_ del 2017.

\_\_\_\_\_  
Kendal Pace, presidenta  
Puesto general 9 de la Mesa Directiva

\_\_\_\_\_  
Paul Saldaña, vicepresidente  
Miembro de la Mesa Directiva, Distrito 6

\_\_\_\_\_  
Julie Cowan, Secretaria  
Miembro de la Mesa Directiva, Distrito 4

\_\_\_\_\_  
Edmund Gordon  
Miembro de la Mesa Directiva, Distrito 1

\_\_\_\_\_  
Jayme Mathias  
Miembro de la Mesa Directiva, Distrito 2

\_\_\_\_\_  
Ann Teich  
Miembro de la Mesa Directiva, Distrito 3

\_\_\_\_\_  
Amber Elenz  
Miembro de la Mesa Directiva, Distrito 5

\_\_\_\_\_  
Yasmin Wagner  
Miembro de la Mesa Directiva, Distrito 7

\_\_\_\_\_  
Cindy Anderson  
Puesto general 8 de la Mesa Directiva

