



Abierto para el aprendizaje

Junta informativa de la mesa directiva
Lunes, 7 de diciembre de 2020
Stephanie Elizalde, doctora en Educación
Superintendente

Un vistazo a la semana pasada

- Pruebas masivas para estudiantes y personal presencial
 - Miércoles-viernes
 - 6 lugares: Salud Pública de Austin (APH, por sus siglas en inglés) en 2 lugares para pruebas en el precinto para familiares
- Lugares de pruebas del Austin ISD:
 - Escuela Secundaria Dobie
 - Escuela Preparatoria Northeast
 - Escuela Secundaria Méndez
 - Escuela Preparatoria Navarro
 - Estadio Burger
 - Escuela Preparatoria Travis
- Horario:
 - Miércoles, 2 de dic.
 - 9:30 a.m. a 12:30 p.m. y 1:30 p.m. a 6:00 p.m.
 - Jueves 3 y viernes 4 de dic.:
 - 8:00 a.m. a 12:00 p.m. y 1:00 p.m. a 4:30 p.m.



Pruebas masivas del AISD para después de los días festivos

- Se notificó a los planteles y los casos positivos se procesaron el mismo día (incl. el rastreo de contactos).

	Number	Positives
Burger Stadium	686	12
Dobie MS	206	10
Mendez MS	170	7
Navarro ECHS	210	2
Northeast ECHS	369	10
Travis ECHS	144	2
Unknown	5	0
Total	1790 *	43 *

Gráfica de utilización del lugar de las pruebas
(*incluye las pruebas de APH para familiares)



Pruebas masivas del AISD para después de los días festivos

- 1,494 en total del AISD en las pruebas masivas
- 30 casos positivos en el AISD
 - 34 casos positivos en el AISD si se incluyen 4 alumnos virtuales (no se incluirán en el tablero)

Campus	Negative	Positive	Summary
Total Elementary School	738	12	750
Total Middle School	278	7	285
Total High School	330	8	338
Other	113	3	116
Family	288	9	296
Virtual Students	0	4	4
Total	1747	43	1790

	Negative	Positive	Summary
Total Employees Tested	804	15	819
Total In-Person Students Tested	655	15	671
Total Virtual Students Tested	0	4	4
Total Family (APH)	288	9	296
Total	1747	43	1790



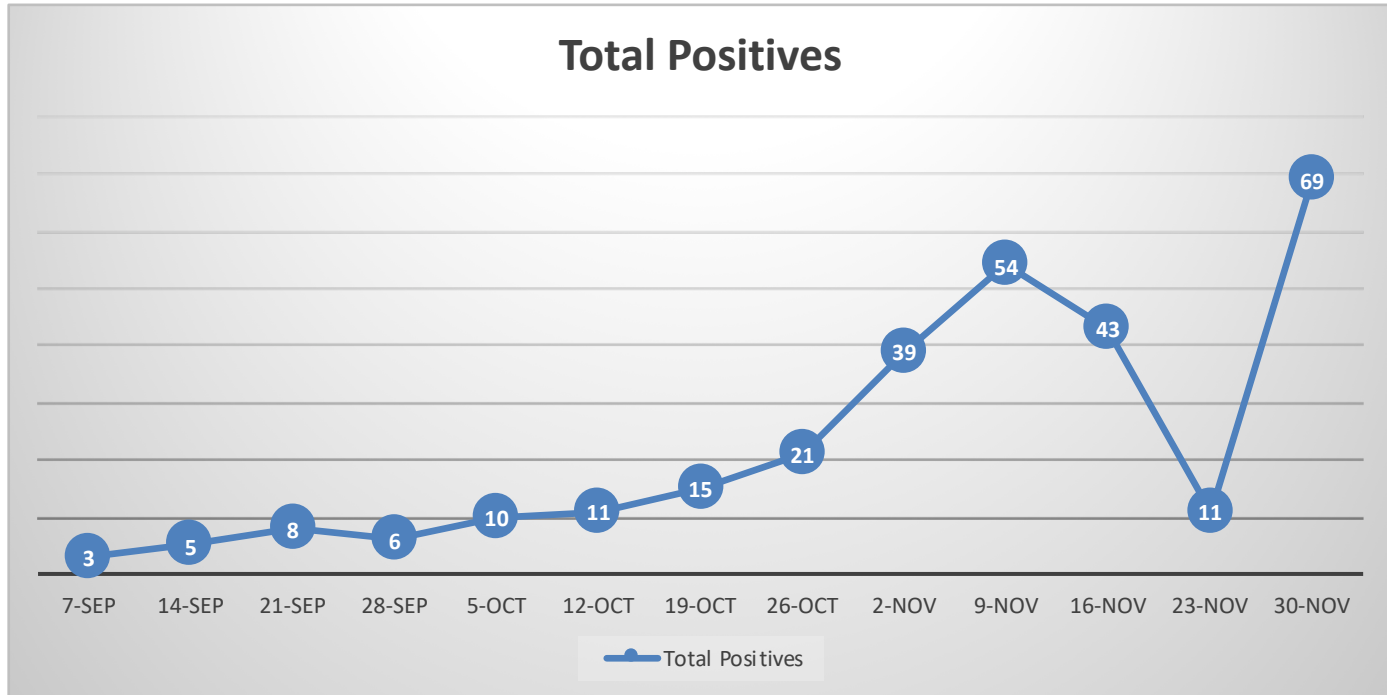
Panorama del AISD la semana pasada

(Lun. 30 de nov.- dom. 6 de dic.)

- **69 casos positivos confirmados (30 de las pruebas masivas)**
 - 34 de las pruebas masivas, menos 4 alumnos virtuales= 30 en total
 - 39 no de las pruebas masivas
 - 14 informes tardíos de la semana de Acción de Gracias
 - 47 miembros del personal
 - 22 estudiantes
- **135 personas en cuarentena por exposición**
 - 30 miembros del personal
 - 105 estudiantes



Totales de casos positivos en el AISD



Totales de pruebas rápidas del AISD

- Tasa de positividad del distrito (utilizando las pruebas rápidas de COVID-19 del distrito)

	Empleados	Positivos	Estudiantes	Positivos	Total	Positivos
– Semana 1:70	3	53	0	123	3	
– Semana 2:311	8	349	6	660	14	
– Semana 3:819	15	675	19	1493	34	
– Semana 4:1200	26	1051	25	2276	51	



Cambio en las recomendaciones de cuarentena de los CDC

	CDC	TEA	APH
Recomendaciones de cuarentena	<ul style="list-style-type: none">• 10 días después del último contacto cercano sin pruebas• 7 días después del último contacto cercano con pruebas (la prueba tiene que hacerse el día 5 o después)• Tiene que monitorear regularmente los síntomas y ponerse constantemente el cubrebocas.• Los miembros del personal con contacto cercano pueden seguir trabajando si no tienen síntomas si es necesario para preservar las operaciones esenciales (solo se debe utilizar en circunstancias limitadas).	<p>Les da a los distritos escolares la posibilidad de escoger cualquiera de las 4 opciones:</p> <ol style="list-style-type: none">1. 10 días después del contacto cercano sin pruebas2. 7 días después del contacto cercano con pruebas3. 14 días de la duración del periodo de incubación4. El personal con contacto cercano sigue trabajando cuando sea necesario (limitado).	<p>Las reglas de emergencia de la autoridad de salud de Austin en el condado de Travis todavía requieren una cuarentena de 14 días.</p>



Distribución de vacunas contra la COVID-19

- Los maestros se consideran trabajadores esenciales y se están considerando en el grupo prioritario para la distribución de vacunas.
- Se está estimando la disponibilidad de la vacuna para este grupo prioritario de principios a mediados de la primavera.
- Serie de 2 partes
- El cumplimiento de otras medidas de salud sigue siendo esencial.



Un vistazo a esta semana

Las pruebas de COVID-19 en el lugar comienzan hoy en 32 escuelas del Título I en focos de COVID-19 por medio de APH.

Elementary Schools

- Allison
- Barbara Jordan
- Barrington
- Blazier
- Brown
- Cook
- Graham
- Guerrero Thompson
- Hart
- Houston
- Langford
- Linder
- McBee
- Overton
- Padron
- Palm
- Perez
- Pickle
- Reilly
- Rodriguez
- Uphaus
- Walnut Creek
- Webb Primary
- Widen
- Wooldridge

Middle Schools

- Dobie
- Garcia YMLA
- Mendez
- Webb

High Schools

- LBJ
- Navarro
- Northeast



Comité de Revisión de Beneficios

- Leslie Stephens – Directora general interina de Recursos Humanos
- Dr. Anthony Mays – Director de Liderazgo Escolar
- Elizabeth Casas – Directora de Asuntos Académicos
- Brandi Hosack – Directora ejecutiva de Capital Humano
- Ylise Janssen – Asesora legal general
- Dr. Jacob Reach – Director de Relaciones Gubernamentales y Servicios a la Mesa Directiva



Adaptaciones

- En qué se diferenció el proceso del otoño del proceso de la primavera
- ¿Qué enfermedades se consideraron?
- ¿Puede el empleado realizar sus deberes desde una ubicación remota?
- ¿Realiza el empleado una función laboral única?
- ¿Es el empleado un supervisor?



Adaptaciones

STEP 1a: Is the employee 65 years of age or above?

- Yes
- No

STEP 1b: Does the employee have a high-risk medical condition as verified by a physician?

- Yes
- No

***If YES to either/both, continue to Step 2**

STEP 2: Does this employee directly serve a high-need or special population of students?

- Yes
- No

If NO - STEP 3: Additional Considerations:

Considerations	YES	NO
1. Can the employee perform 100% of his/her job duties from a remote location?		
2. Does the employee perform a unique job function (i.e., teach a singleton course)?		
3. Would a remote accommodation affect the workload of the employee's colleagues?		
4. Would a remote accommodation create an undue hardship upon the department and/or campus?		
5. Would a remote accommodation affect the employee's communication with either the supervisor or coworkers?		
6. Would a remote accommodation create a financial burden to the district?		

REMOTE WORK REQUEST DECISION

The remote work request has been:

- Approved: The position/employee is suitable for a remote work arrangement.
- Denied: After reviewing the needs of students, campus/department and district, the request cannot be approved.



Adaptaciones

- Actualmente, el 56% de las solicitudes de adaptaciones por parte de maestros vienen del 27% de las escuelas.



Row Labels	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	Grand Total
NON-TEACHER	95	30	58	54	71	105	61	80	55	609
Resign	51	13	41	45	66	92	49	65	33	455
Retire	44	17	17	9	5	13	12	15	22	154
TEACHER	147	65	94	62	73	41	37	68	39	626
Resign	106	52	77	58	66	32	33	57	27	508
Retire	41	13	17	4	7	9	4	11	20	126
Grand Total	242	95	152	116	144	146	98	148	94	1235

2019 Separation Summary: Date Range 3/1 to 11/30

Count of CATEC Column Labels										
Row Labels	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	Grand Total
NON-TEACHER	46	111	127	54	112	91	61	79	45	726
Resign	34	81	106	48	100	84	59	66	38	616
Retire	12	30	21	6	12	7	2	13	7	110
TEACHER	39	90	155	121	106	34	15	10	23	593
Resign	23	72	136	119	100	33	15	9	20	527
Retire	16	18	19	2	6	1	0	1	3	66
Grand Total	85	201	282	175	218	125	76	89	68	1319

2018 Separation Summary: Date Range 3/1 to 11/30

Count of CATEC Column Labels										
Row Labels	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	Grand Total
NON-TEACHER	72	112	114	87	95	139	63	60	64	806
Resign	46	75	90	76	84	131	56	51	42	651
Retire	26	37	24	11	11	8	7	9	22	155
TEACHER	140	161	167	104	112	38	25	18	27	792
Resign	115	108	152	102	107	36	24	16	22	682
Retire	25	53	15	2	5	2	1	2	5	110
Grand Total	212	273	281	191	207	177	88	78	91	1598



Noticias sobre los gastos por la COVID-19

Categoría	AF2020	AF2021	Total hasta la fecha
Plataformas/ <i>Software</i> de aprendizaje a distancia	\$2.1 millones	\$2.6 millones	\$4.7 millones
Chromebook / iPad / Puntos de acceso wifi / <i>Hardware</i>	\$2.9 millones	\$9.8 millones	\$12.7 millones
Limpieza profunda	\$0.4 millones	\$0.0	\$0.4 millones
Suministros de PPE	\$3.1 millones	\$2.2 millones	\$5.3 millones
Entrega de comidas / Entrega de tecnología	\$8.0 millones	\$5.6 millones	\$13.6 millones
Salarios relacionados (tiempo extra y salarios readaptados)	<u>\$14.5 millones</u>	<u>\$0.0</u>	<u>\$14.5 millones</u>
Total	\$31.0 millones	\$20.2 millones	\$51.2 millones
<i>* Todos los datos del 30 NOV 2020</i>			



Oportunidades de reembolso por COVID-19

Oportunidad	Administrada a través de	Descripción	Artículos elegibles	Reembolso estimado
Fondo de Asistencia de Emergencia del Gobernador para la Educación	División de Administración de Emergencias de Texas (TDEM, por sus siglas en inglés)	Gasto en PPE y termómetros Los suministros se entregaron en julio y septiembre.	N/A	No hay financiamiento próximo.
Ley CARES (Fondo 266 de ESSER)	Agencia de Educación de Texas (TEA, por sus siglas en inglés)	Esta es una subvención de \$16.9 millones para compensar la pérdida de financiamiento estatal/local.	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje continuo, nómina de diversas áreas, PPE, desinfección 	\$0 millones
Fondo de Asistencia del Coronavirus (Fondo 277 de LEA2020)	División de Administración de Emergencias de Texas (TDEM)	Los gastos deben haber ocurrido desde el 1.º de marzo hasta el 20 de mayo de 2020. Envío de la solicitud el 30 de septiembre de 2020	75% de los costos elegibles: <ul style="list-style-type: none"> SOLO aprendizaje continuo, <i>hardware</i> no presupuestado, software y personal, reasignación para apoyar el aprendizaje a distancia 	\$3.7 millones
Fondo de Asistencia del Coronavirus (Conectividad de la operación - Programa de reembolso de compras previas)	Agencia de Educación de Texas (TEA)	Los gastos deben haber ocurrido desde el 21 de marzo hasta el 11 de diciembre de 2020. Envío de la solicitud el 1.º de diciembre de 2020	75% de los costos elegibles: <ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje a distancia, mejoras tecnológicas, costos de nómina por crear capacidad de aprendizaje en línea 	\$9.7 millones
Asistencia de la Agencia Federal de Administración de Emergencias (FEMA, por sus siglas en inglés)	División de Administración de Emergencias de Texas (TDEM)	Los gastos deben haber ocurrido desde el 20 de enero hasta el 13 de marzo de 2020. Subvención de último recurso Se está planificando enviar la solicitud antes de que termine el año calendario.	75% de los costos iniciales por lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> PPE, desinfección, tiempo extra relacionado del personal de limpieza 	Por determinar
Total <i>* Todos los datos del 30 NOV 2020</i>				\$13.4 millones



Excelencia y equidad en la educación para TODOS los estudiantes

